



ekon RRHH

El ERP para la gestión
del activo más valioso

ekon RRHH

La gestión integral del activo más valioso de tu organización

Nuevos retos

Las personas son un activo empresarial que debe gestionarse para convertirse en un verdadero valor competitivo. La gestión de los RRHH adquiere de este modo importancia estratégica y debe participar activamente en la captación, motivación y fidelización del personal, así como del desarrollo de sus capacidades. Al mismo tiempo debe gestionar todo un conjunto de tareas administrativas y legales de obligado cumplimiento.

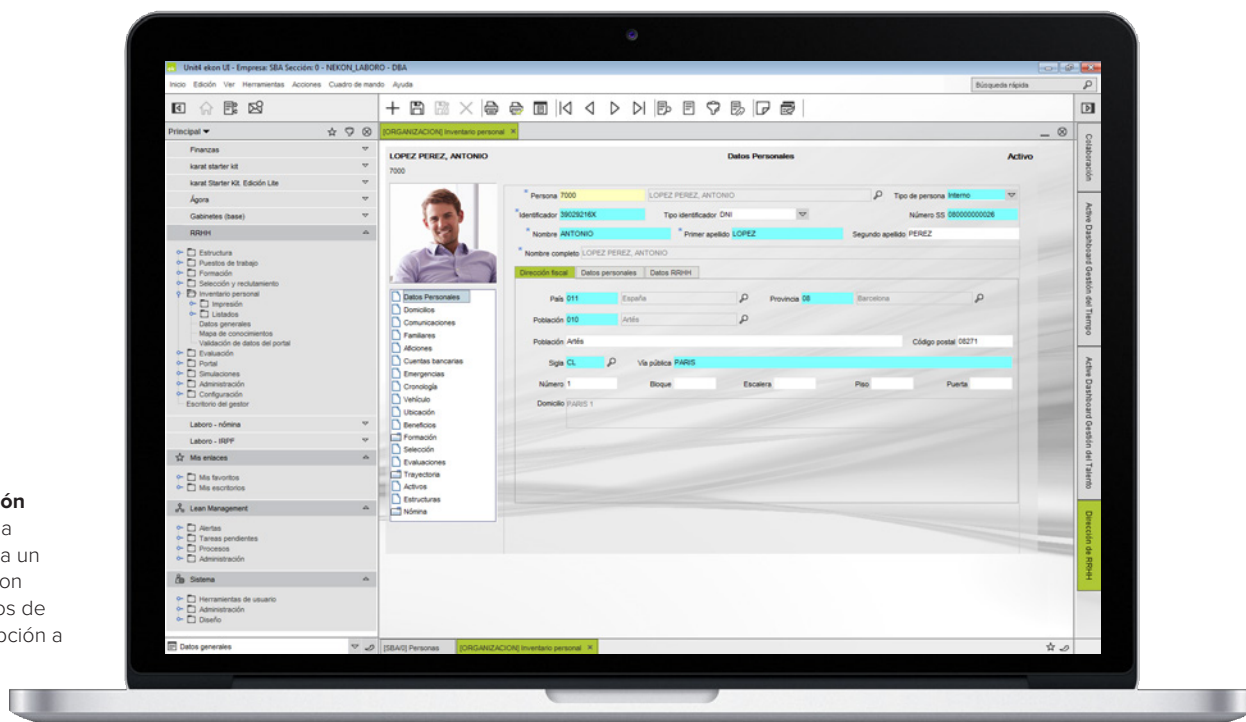
Por ello, los responsables de los departamentos de nómina y RR.HH. deben:

- ▶ Establecer y aplicar la política de RR.HH. de acuerdo a los objetivos esperados por su organización.
- ▶ Atraer, seleccionar, mantener y situar en los lugares estratégicos a los mejores profesionales en cada momento.
- ▶ Buscar la implicación del empleado, considerándolo un valioso activo para la organización.
- ▶ Canalizar y aprovechar todos los flujos de conocimiento de las personas.
- ▶ Dedicar el mínimo tiempo necesario para el cálculo de nómina y procesos administrativos.
- ▶ Automatizar y agilizar toda la gestión administrativa interna.



ekon RRHH en acción

– Consulta de toda la información relativa a un puesto de trabajo, con propiedades, criterios de agrupación y adscripción a escalas y grupos



Nuevas necesidades

Para responder con garantías ante este nuevo escenario, las empresas deben:

- ▶ Disponer de una herramienta integral para la gestión de recursos humanos.
- ▶ Gestionar de forma integral el talento de la organización.
- ▶ Potenciar la comunicación interactiva con el empleado.
- ▶ Contar con un servicio de actualización del entorno legal permanente y de calidad.
- ▶ Disponer de información actualizada sobre los indicadores clave de su gestión.
- ▶ Automatizar los procesos administrativos y legales.
- ▶ Controlar totalmente los procesos y costes administrativos internos.

La solución

ekon RRHH es la solución global para la gestión integral de los RRHH de tu empresa, que automatiza los procesos de la gestión del capital

humano, agiliza los procesos y potencia el valor empresarial de los trabajadores.

Está especialmente desarrollado para las organizaciones más complejas, con:

- ▶ Cientos o miles de trabajadores repartidos en múltiples centros de trabajo
- ▶ Requerimiento de definición exhaustiva de puestos de trabajo
- ▶ Frecuentes y numerosas contrataciones y bajas de personal (campañas, etc.)
- ▶ Necesidad de un reporting personalizado (cuadros de mando, etc.)
- ▶ Integración con sistemas analíticos externos
- ▶ Gestión global de RRHH y del portal del empleado

Con ekon RRHH tu inversión no caduca, ya que es una solución Cloud que incorpora con facilidad las mejoras funcionalidades y tecnológicas que surjan. Contará con una solución siempre viva y actualizada, con amplias capacidades de adaptación por parte del propio usuario y al menor coste de propiedad.

Beneficios

ekon RRHH representa un nuevo enfoque en el tratamiento de la gestión del capital humano, ya que permite que tanto las empresas como los organismos públicos y los despachos profesionales cuenten con una herramienta que garantiza una gestión avanzada y profesional :

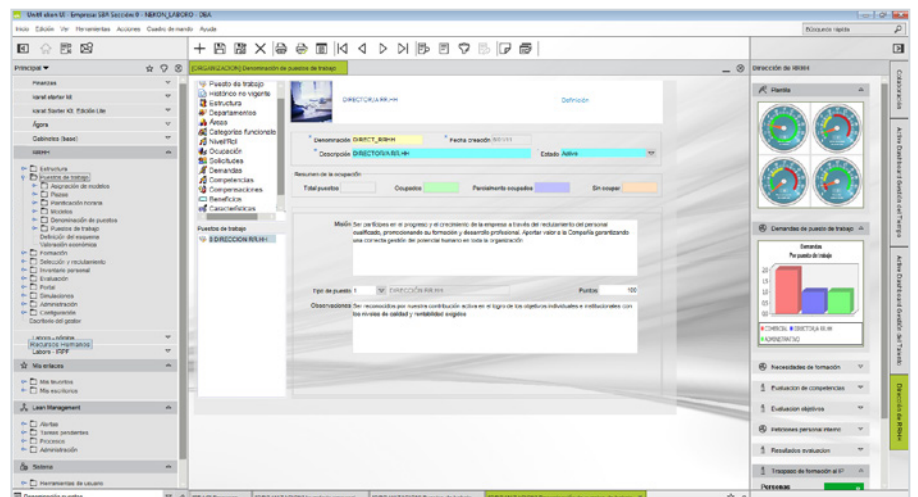
- ▶ Canaliza y aprovecha todos los flujos de conocimiento de las personas.
- ▶ Facilita conocer el potencial de los recursos para atraer, seleccionar, mantener y situar en los lugares estratégicos a las mejores personas en cada momento.
- ▶ Ayuda a seleccionar a los candidatos más idóneos, al proporcionar una exhaustiva definición de puestos de trabajo y un riguroso sistema de reclutamiento.
- ▶ Incrementa la productividad gracias a la definición de las acciones y planes formativos necesarios para adecuar a las personas a sus puestos de trabajo y establece las correspondientes medidas de seguridad aplicables a cada caso, lo que favorece la disminución de accidentes laborales y los costes de absentismo originados.
- ▶ Muestra el nivel de motivación y satisfacción del empleado frente a la organización.
- ▶ Consolida en el mismo sistema toda la documentación de gestión (datos y documentos), ya que la gestión documental está plenamente integrada en la aplicación.
- ▶ La interactividad que proporciona el Portal del empleado facilita el intercambio de información en ambos sentidos, convirtiéndose en un componente de motivación y eficiencia en las comunicaciones internas.

- ▶ Es una aplicación ágil, totalmente intuitiva y rápida de implantar que no renuncia a las personalizaciones necesarias en cada caso.
- ▶ Al ser una solución global, ofrece la completa integración de toda la información, evitando redundancias y errores. Gracias a su flexibilidad, se controlan fácilmente todos los procesos implicados en la gestión, permitiendo realizar cálculos y simulaciones exactos
- ▶ Motiva y retiene a los mejores empleados estableciendo los planes de carrera más adecuados para cada caso

Avanzadas funcionalidades en todos los ámbitos

- ▶ Organización. Multi-organización.
- ▶ Estructura organizativa. Multi-estructuras
- ▶ Gestión de Puestos de trabajo
- ▶ Gestión de Plazas
- ▶ Gestión del Inventario de personal
- ▶ Selección y reclutamiento
- ▶ Formación
- ▶ Evaluación
- ▶ Portal del empleado
- ▶ Simulaciones de plantilla, presupuestos y gestión de costes
- ▶ Planificación de horarios

ekon RRHH en acción – Fácil gestión de las estructuras que forman su organización.

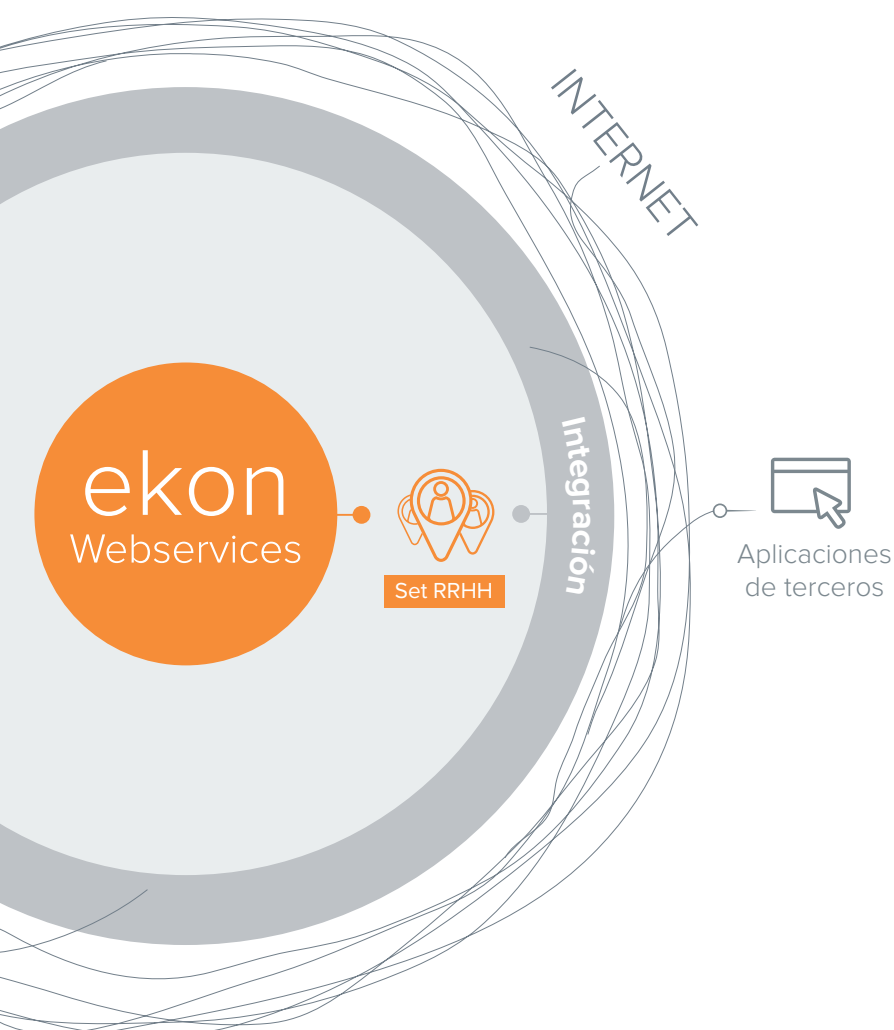


¿Cuál es la oferta de Web Services de ekon para RRHH?

Los Web Services o servicios Web son funcionalidades que realizan una acción en el ERP desde una aplicación externa, por ejemplo, dar de alta un pedido o consultar el saldo de una cuenta. Utilizan un conjunto de protocolos y estándares para comunicarse entre diferentes programas. De este modo, aplicaciones de software desarrolladas en lenguajes diferentes y ejecutadas sobre cualquier plataforma utilizan los servicios web para intercambiar datos.

Los servicios Web son muy prácticos porque aportan una gran independencia entre la aplicación que usa el servicio Web y el propio servicio. De esta forma, los cambios a lo largo del tiempo en uno no afectan al otro. Son la forma más avanzada y flexible de integrar diferentes soluciones.

Esta flexibilidad es cada vez más importante, ya que la tendencia actual es a construir aplicaciones a partir de componentes más pequeños (módulos). Es lo que se denomina “software postmoderno” y define a la perfección el enfoque que utiliza ekon en sus soluciones de gestión.



Web Services Set Recursos Humanos

- Gestión de empresas
- Gestión de convenios y categorías
- Gestión de trabajadores
- Gestión de afiliaciones
- Gestión de contratación
- Gestión de anticipos y embargos
- Gestión de la Incapacidad Temporal y Absentismo
- Gestión de nómina
- Contabilización
- Gestión de finiquitos
- Gestión de los seguros sociales
- Gestión del IRPF
- Costes Laborales
- Indicadores e informes
- Certificado de empresa

Sobre ekon

ekon, unidad de negocio de la multinacional Unit4, es una compañía dedicada al desarrollo de soluciones de gestión caracterizadas por su fácil integración, su gran agilidad postimplementación y la total libertad en su despliegue (*on-premises*, nube pública, privada, o una combinación de estas modalidades).

En España más de 4.000 empresas y organizaciones de distintos tamaños y de sectores tan diversos como la industria, la construcción, la salud, la distribución mayorista, el comercio y los despachos profesionales ya disfrutan diariamente de ekon.

ekon también es un producto global implantado en empresas de los cinco continentes y adaptado a diferentes idiomas y a legislaciones de más de 20 países, hecho que lo convierte en el complemento perfecto para la internacionalización.

Gracias a su plataforma flexible las soluciones de ekon aseguran a las empresas la adaptación a las necesidades cambiantes del mercado y la transformación digital de su negocio.

ekon, a *Unit4 Business*



ekon.es

Unit4 Ibérica

T 902 227 000

E marketing.es@unit4.com

Copyright ©

Unit4 Business Software Ibérica, S.A.U.